

المبادئ الأساسية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين

1 عدم التسامح

تمثل حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي أشكالا خطيرة من سوء السلوك، و تعد سببا موجبا لاتخاذ تدابير تأديبية بما في ذلك الفصل من التوظيف

2 يحظر الجنس مع الأطفال

يحظر بشدة ممارسة أي نشاط جنسي مع الأطفال (الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن ١٨ سنة)، بغض النظر عن الرضا أو سن الرشد المحلي

3 لا تقم بالدفع أو الرشوة مقابل الجنس

يحظر مبادلة الجنس بالمال أو العمل أو السلع أو الخدمات، بما في ذلك طلب خدمات جنسية من عاملات الجنس

4 يحظر الجنس مع المستفيدين

يحظر إقامة أي علاقة جنسية مع المستفيدين قائمة على ديناميات للقوى غير متكافئة أو على سوء استخدام القوة أو المنصب

5 قم دائما بالإبلاغ عن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي

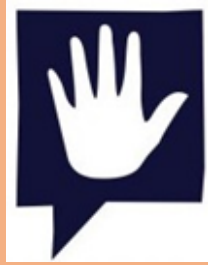
من الضروري لجميع الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية الإبلاغ عن جميع الشكوك حول الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال قنوات الإبلاغ الداخلية الخاصة بها وإبلاغ وكالة التمويل / الشراكة التابعة للأمم المتحدة عند الاقتضاء * بالنسبة للحوادث المتعلقة بمنظمة أخرى ، أبلغ شبكة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين:

rcspseyemen@unicef.org

6 قم بخلق بيئة خالية من الاستغلال والانتهاك الجنسي

يجب على جميع العاملين الإنسانيين أن يحرصوا على إنشاء بيئة خالية من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي والمحافظة عليها وأن يعززوا مدونة قواعد السلوك

* نقاط اتصال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين متاحة دائما للإرشاد بشأن إعداد التقارير



IASC Inter-Agency Standing Committee

شعار المنظمة



تتبع الأمم المتحدة وجميع الجهات الفاعلة الإنسانية سياسة عدم التسامح مطلقا تجاه الاستغلال والاعتداء الجنسيين



Key messages of Sexual Harassment (SH)

1 Prevention First

SH can take many forms, from inappropriate jokes to rape and attempted rape. SH constitutes an act of **misconduct** and every organization should take action to **prevent SH**

2 SH can happen anywhere

SH can happen inside or outside a workplace and work hours, and may be perpetrated by or target any colleague, of any status or gender



3 No Impunity

All organizations need policies and processes to ensure survivors are supported and perpetrators face **consequences**

4 Support & Assist Survivors

A survivor has the **right** to timely, sensitive, confidential, and impartial support and assistance

5 Survivors first

In line with a **survivor-centered approach**, survivor rights, needs, and preferences are central in any process and service

6 Respectful workplace

Staff should treat each other with **courtesy and respect**, be aware of how their behavior may be perceived, and **take action** with victim consent
DISRUPT, CONFRONT, ASK if OK

PSEA and SH focal points are always available for guidance

The UN and all humanitarian actors have a **Zero Tolerance Policy** toward Sexual Misconduct  **LOGO**



رسائل أساسية للحماية من التحرش الجنسي

1 الوقاية أولاً

يمكن أن يتخذ التحرش الجنسي أشكالاً عديدة، بدايةً من النكات غير اللائقة حتى الاغتصاب ومحاولة الاغتصاب. يمثل التحرش الجنسي فعلاً من أفعال سوء السلوك ويجب على كل مؤسسة اتخاذ إجراء لمنع التحرش الجنسي.

2 التحرش الجنسي يمكن أن يحدث في أي مكان

قد يحدث التحرش الجنسي داخل أو خارج مكان العمل وساعات العمل، ويمكن أن يُرتكب من أو يستهدف أي زميل في العمل، من أي مرتبة ومن أي جنس.

3 لا توجد حصانة

تحتاج جميع المؤسسات إلى سياسات وعمليات لضمان دعم الضحايا ومواجهة الجناة للعواقب.

4 الضحايا أولاً

يجب أن تكون حقوق الضحية واحتياجاته وتفضيلاته محورية في أي عملية وفي خدمات الدعم، بما يتوافق مع النهج المتمركز على الضحية.



5 دعم الضحايا ومساعدتهم

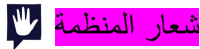
يحق للضحية الحصول على الدعم والمساعدة اللذين يتم تقديمهما في الوقت المناسب، وبطريقة دقيقة وسرية ونزيهة.

6 أماكن عمل محترمة

ينبغي للموظفين معاملة جميع الزملاء في العمل بلطف واحترام، وأن يكونوا على دراية بالكيفية التي قد يُنظر بها إلى سلوكهم واتخاذ إجراء حيثما كان ذلك مناسباً. قاطع، واجه، اسأل عما إذا كان بخير

نقاط الاتصال الخاصة بالوقاية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي متاحة دائم

شعار المنظمة



لدى الأمم المتحدة وجميع الجهات الفاعلة الإنسانية سياسة عدم التسامح مطلقاً تجاه سوء السلوك الجنسي

