

Core Principles relating to Sexual Exploitation and Abuse (SEA)

1 No Second Chances

SEA constitutes acts of gross misconduct and are grounds for termination of employment

2 No Sex with Children

Any sexual activity with children (<age 18) is strictly prohibited

3 Do not hire or bribe anyone for sex

Exchange of money, employment, goods, or services for sex is prohibited, including hiring and soliciting commercial sex workers



IASC Inter-Agency Standing Committee

4 No Sex with Beneficiaries

Any sexual relationship with beneficiaries involving improper use of rank or position is prohibited

5 Always report SEA

It is **mandatory** for all humanitarian and development actors to report all suspicions of SEA through their internal reporting channels and inform their UN funding/partnering agency when applicable*. For incident concerning another organization, report to the PSEA Network: rscpseayemen@unicef.org

6 Discourage SEA around you

Humanitarian/Development workers must create and maintain an environment free from SEA and promote their Code of Conduct

*PSEA focal points are always available for guidance on reporting

The UN and all humanitarian actors have a **Zero Tolerance Policy** toward SEA



المبادئ الأساسية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين

4 يحظر الجنس مع المستفيدين

يحظر إقامة أي علاقة جنسية مع المستفيدين قائمة على ديناميات للقوى غير متكافئة أو على سوء استخدام القوة أو المنصب

5 قم دائما بالأبلاغ عن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي

من الضروري لجميع الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية الإبلاغ عن جميع الشكوك حول الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال قنوات الإبلاغ الداخلية الخاصة بها وإبلاغ وكالة التمويل / الشراكة التابعة للأمم المتحدة عند الاقتضاء* بالنسبة للحوادث المتعلقة بمنظمة أخرى ، أبلغ شبكة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين:

rcspseyemen@unicef.org

6 قم بخلق بيئة خالية من

الاستغلال والانتهاك الجنسي

يجب على جميع العاملين الإنسانيين أن يحرصوا على إنشاء بيئة خالية من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي والمحافظة عليها وأن يعززوا مدونة قواعد السلوك

* نقاط اتصال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين متاحة دائما للإرشاد بشأن إعداد التقارير

1 عدم التسامح

تمثل حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي أشكالا خطيرة من سوء السلوك، و تعد سببا موجبا لاتخاذ تدابير تأديبية بما في ذلك الفصل من التوظيف

2 يحظر الجنس مع الأطفال

يحظر بشدة ممارسة أي نشاط جنسي مع الأطفال (الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن ١٨ سنة)، بغض النظر عن الرضا أو سن الرشد المحلي

3 لا تقم بالدفع أو الرشوة مقابل الجنس

يحظر مبادلة الجنس بالمال أو العمل أو السلع أو الخدمات، بما في ذلك طلب خدمات جنسية من عاملات الجنس



IASC Inter-Agency Standing Committee

تتبع الأمم المتحدة وجميع الجهات الفاعلة الإنسانية سياسة عدم التسامح مطلقا تجاه الاستغلال والاعتداء الجنسيين



Key messages of Sexual Harassment (SH)

1 Prevention First

SH can take many forms, from inappropriate jokes to rape and attempted rape. SH constitutes an act of **misconduct** and every organization should take action to **prevent SH**

2 SH can happen anywhere

SH can happen inside or outside a workplace and work hours, and may be perpetrated by or target any colleague, of any status or gender



3 No Impunity

All organizations need policies and processes to ensure survivors are supported and perpetrators face **consequences**

4 Support & Assist Survivors

A survivor has the **right** to timely, sensitive, confidential, and impartial support and assistance

5 Survivors first

In line with a **survivor-centered approach**, survivor rights, needs, and preferences are central in any process and service

6 Respectful workplace

Staff should treat each other with **courtesy and respect**, be aware of how their behavior may be perceived, and **take action** with victim consent
DISRUPT, CONFRONT, ASK if OK

PSEA and SH focal points are always available for guidance

The UN and all humanitarian actors have a **Zero Tolerance Policy** toward Sexual Misconduct



رسائل أساسية للحماية من التحرش الجنسي

1 الوقاية أولاً

يمكن أن يتخذ التحرش الجنسي أشكالاً عديدة، بدايةً من النكات غير اللائقة حتى الاغتصاب ومحاولة الاغتصاب. يمثل التحرش الجنسي فعلاً من أفعال سوء السلوك ويجب على كل مؤسسة اتخاذ إجراء لمنع التحرش الجنسي.

2 التحرش الجنسي يمكن أن يحدث في أي مكان

قد يحدث التحرش الجنسي داخل أو خارج مكان العمل وساعات العمل، ويمكن أن يُرتكب من أو يستهدف أي زميل في العمل، من أي مرتبة ومن أي جنس.

3 لا توجد حصانة

تحتاج جميع المؤسسات إلى سياسات وعمليات لضمان دعم الضحايا ومواجهة الجناة للعواقب.

4 الضحايا أولاً

يجب أن تكون حقوق الضحية واحتياجاته وتفضيلاته محورية في أي عملية وفي خدمات الدعم، بما يتوافق مع النهج المتمركز على الضحية.



5 دعم الضحايا ومساعدتهم

يحق للضحية الحصول على الدعم والمساعدة اللذين يتم تقديمهما في الوقت المناسب، وبطريقة دقيقة وسرية ونزيهة.

6 أماكن عمل محترمة

ينبغي للموظفين معاملة جميع الزملاء في العمل بلطف واحترام، وأن يكونوا على دراية بالكيفية التي قد يُنظر بها إلى سلوكهم واتخاذ إجراء حيثما كان ذلك مناسباً. قاطع، واجه، اسأل عما إذا كان بخير

نقاط الاتصال الخاصة بالوقاية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي متاحة دائم

لدى الأمم المتحدة وجميع الجهات الفاعلة الإنسانية سياسة عدم التسامح مطلقاً تجاه سوء السلوك الجنسي

