

المبادئ الأساسية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

1 عدم التسامح

تمثل حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي أشكالاً خطيرة من سوء السلوك، و تعد سبباً موجباً لاتخاذ تدابير تأديبية بما في ذلك الفصل من التوظيف

2 لا لممارسة الجنس مع الأطفال

يحظر بشدة ممارسة أي نشاط جنسي مع الأطفال (الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن ١٨ سنة)، بغض النظر عن الرضا أو سن الرشد المحلي

3 لا تقدم الرشى أو تستأجر أي شخص لممارسة الجنس

يحظر مبادلة الجنس بالمال أو العمل أو السلع أو الخدمات، بما في ذلك طلب خدمات جنسية من عاملات الجنس

4

يحظر ممارسة الجنس مع المستفيدين المستفيدين إقامة أي علاقة جنسية مع المستفيدين قائمة على ديناميات للقوى غير متكافئة أو على سوء استخدام القوة أو المنصب

5

قم دائماً بالإبلاغ عن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين

يجب على العاملين في المجال الإنساني الإبلاغ عن أي شكوك لديهم تتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسي من قبل زميل بغض النظر عن منصبه على البريد الإلكتروني Iraq-psea@un.org وسيكون المبلغ محمي من الانتقام

6

قم بخلق بيئة خالية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

يجب على جميع العاملين الإنسانيين أن يحرصوا على إنشاء بيئة خالية من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي والمحافظة عليها وأن يعززوا مدونة قواعد السلوك

للمزيد من المعلومات، اتصل بشبكة العراق للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسي (Iraq-psea@un.org)



International
Labour
Organization



رسائل أساسية للحماية من التحرش الجنسي

1 الوقاية أولاً

1

يمكن أن يتخذ التحرش الجنسي أشكالاً عديدة، بدايةً من النكات غير اللائقة حتى الاغتصاب ومحاولة الاغتصاب. يمثل التحرش الجنسي فعلاً من أفعال سوء السلوك ويجب على كل مؤسسة اتخاذ إجراء لمنع التحرش الجنسي.

2 يمكن أن يحدث التحرش الجنسي في أي مكان

2

قد يحدث التحرش الجنسي داخل أو خارج مكان العمل وساعات العمل، ويمكن أن يُرتكب من أو يستهدف أي زميل في العمل، من أي مرتبة ومن أي جنس.

3 لا توجد حصانة

3

تحتاج جميع المؤسسات إلى سياسات وعمليات لضمان دعم الضحايا ومواجهة الجناة للعواقب.

4 الضحايا أولاً

4

يجب أن تكون حقوق الضحية واحتياجاته وتفضيلاته محورية في أي عملية وفي خدمات الدعم، بما يتوافق مع النهج المتمركز على الضحية.

5

5 دعم الضحايا ومساعدتهم

يجب للضحية الحصول على الدعم والمساعدة اللذين يتم تقديمهما في الوقت المناسب، وبطريقة دقيقة وسرية ونزيهة.

6

6 أماكن عمل محترمة

ينبغي للموظفين معاملة جميع الزملاء في العمل بلطف واحترام، وأن يكونوا على دراية بالكيفية التي قد يُنظر بها إلى سلوكهم واتخاذ إجراء حيثما كان ذلك مناسباً.



للمزيد من المعلومات، اتصل بشبكة العراق للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسي (Iraq-psea@un.org)

